

**Bemutatkozik a Vezetői Kerekasztal:**

**egy Antropozófiai háttérű Ön- és Szervezetfejlesztő Iskola**

*ízelítőt ad módszertanából és képzéséből,*

2014. szeptember 17-én, szerdán, 17.00 és 21.00 óra között

a Göllner Mária Regionális Waldorf Gimnáziumban.

(Cím: Budapest, IV. Lakkozó u. 1-5..)

**Előadók, a képzés vezetői:**

*Kőrösi Ákos*

*Recean Ovidiu*

„Mindannyian vezetők vagyunk. Mindannyian részesei vagyunk olyan közösségeknek (család, munkahely, civil szervezet), ahol gondolatainknak, szavainknak és tetteinknek felelősségét és hatását más emberekre, szervezetekre személyesen megtapasztalhatjuk. Ezért is fontos megismerni az emberi közösségeket formáló erők törvényszerűségeit; és az ellenük való küzdelem helyett, felhasználni ezeket a közösség eredményes együttműködése érdekében. A *Vezetői Kerekasztal* vezetők számára nyit utat a személyes fejlődéshez, az ember és emberi közösségek működésének megértéséhez. Ezt a tudást használhatjuk arra, hogy gyakorlati segítségként bevigyük saját szervezetünkbe/szervezeteinkbe, hogy jobban megértsük, mi történik ott. Vagyis hatékonyabban dolgozhatunk együtt - pl. iskolánk, óvodánk pedagógusaival, szülőtársainkkal gyermekeink érdekében.”

- **Hogyan teljesítsük ki a hármas tagozódás alapelveit óvodánkban, iskolánkban, vállalkozásainkban?**

- Hogyan tudnánk hatékonyabban működtetni ezeket?
- Pl. A konferenciák és találkozások kultúrája, a különböző akaratok felszínre hozásának és egyeztetésének művészete, a visszatekintésen alapuló szervezeti tanulás, a konfliktuskezelés...

**Ezen kérdések mentén indulunk el közösen és keressük az utat...**

Szeretettel várunk minden Útkeresőt!

Jelentkezés és érdeklődés:  
Demkó Marianna, 06 20 540 65 96  
demko.marianna@prwk.hu

A program során ismertetett menedzsment-filozófiai **alapelveket** Dr. **Bernard Lievegoed** holland pszichiáter munkássága alapozta meg. Dr. Lievegoed - Rudolf Steiner követőjeként - kutatóként, orvosként, gyógypedagógiai és pedagógiai intézetek alapítójaként-fenntartójaként, saját alapítású közösségi vállalkozóként és vállalkozási tanácsadóként évtizedeken keresztül tanulmányozta a különböző emberek, illetve emberek által alapított vállalatok és más emberi közösségek belső működését. Az általa kidolgozott ún. „organikus szervezeti” modell élő, tehát folyamatosan fejlődő organizmusként tekinti és közelíti meg az emberek által létrehozott közös kezdeményezéseket.

[www.kerekasztal.com](http://www.kerekasztal.com)